

Buddion Pensiynau Bangor

Cwestiynau Cyffredin

Rhagarweiniad

Mae'r Cwestiynau Cyffredin hyn yn egluro sut mae Buddion Pensiynau Bangor a Chyfnwid Cyflog yn gweithio ac maent yn ceisio ateb unrhyw gwestiynau sydd gennych. Sylwch fod yr holl symiau a ddangosir yn y llyfryn hwn wedi eu cyfrifo ym mis Ebrill 2023, a gallant newid yn y dyfodol yn unol â deddfwriaeth.

Trefniant Cyfnwid Cyflog yw Buddion Pensiynau Bangor sy'n newid y ffordd y mae cyfraniadau pensiwn gweithwyr yn cael eu gwneud. Mae cynlluniau Cyfnwid Cyflog yn ffordd gost effeithiol o wneud taliadau ac mae trefniadau tebyg hefyd yn bodoli ar gyfer taliadau i Feithrinfa Tir na nÓg, y cynllun Beicio i'r Gwaith, a'r gallu i brynu gwyliau ychwanegol.

Bydd y cynllun yn ffurfio rhan o delerau ac amodau eich cyflogaeth ac isod rydym wedi rhoi atebion i rai o'r cwestiynau y gallech fod eisiau eu gofyn ynglŷn â'r trefniant.

Os oes gennych ragor o gwestiynau, ewch i dudalennau gwe'r adran Adnoddau Dynol ar y Fewnrwyd, cysylltwch â'r adran Adnoddau Dynol yn uniongyrchol ar 01248 383865, neu â Rheolwr Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.

Cynnwys

- Cynllun Buddion Pensiynau Bangor
- Cyfraniadau at Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) wedi mis Ebrill 2022
- Cyflog ac amodau
- Fy mhensiwn
- Treth ac Yswiriant Gwladol
- Materion eraill
- Beth i'w wneud nawr

Cynllun Buddion Pensiynau Bangor

1. Sut mae Buddion Pensiynau Bangor yn gweithio?

- Nid y chi sy'n talu cyfraniadau'r gweithiwr i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS). O 1 Ebrill 2020, bydd gweithwyr yn cyfrannu 9.8% o'u cyflog.
- Bydd y Brifysgol yn cynyddu ei chyfraniadau cyflogwyr ac yn talu swm ychwanegol sy'n gyfwerth â'ch cyfraniad pensiwn gweithiwr cyfredol. Bydd y Brifysgol yn talu cyfraniad cyflogwr o 21.6% (o 1 Ebrill 2022). Yn ychwanegol, byddant yn talu swm o 9.8% sy'n cyfateb i'ch cyfraniad pensiwn gweithiwr sy'n rhoi cyfanswm cyfraniad o 31.4% i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS).
- Caiff eich Cyflog Sylfaenol ynghyd ag unrhyw Lwfansau Pensiynadwy eraill eu lleihau yn ôl y swm y byddech wedi ei dalu i mewn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) pe na baech chi wedi manteisio ar Fuddion Pensiynau Bangor.
- Yn y rhan fwyaf o achosion, bydd eich cyflog clir yn cynyddu oherwydd rydych yn talu llai o Gyfraniadau Yswiriant Cenedlaethol (NIC). Mae hyn oherwydd bod Cyfraniadau Pensiwn Gwladol yn daladwy ar gyfraniadau pensiwn gweithiwr ond nid ar gyfraniadau cyflogwr. Bydd y Brifysgol hefyd yn gwneud arbedion o ran Cyfraniadau Pensiwn Gwladol yn yr un modd.
- Ni fydd lefel gyffredinol y cyfraniadau sy'n mynd i mewn i'r cynllun yn newid.
- Nid oes effaith ar godiadau cyflog, goramser ac ati.
- Byddwn yn dyfynnu eich Cyflog Sylfaenol a'ch Cyflog wedi'i Addasu at bob diben allanol, er enghraifft, wrth ddyfynnu eich cyflog at ddibenion ceisiadau morgais.
- Bydd eich pensiwn a'ch buddion eraill wedi'u seilio ar eich Cyflog Sylfaenol.

2. Pam fod y Brifysgol wedi cyflwyno Buddion Pensiynau Bangor?

Gan fwyaf, bydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn cynyddu eich cyflog clir drwy leihau eich Cyfraniadau Yswiriant Gwladol – sefyllfa lle mae pawb ar eu hennill.

Mae'r cynnydd yn eich cyflog clir drwy gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn dibynnu ar eich Cyflog Sylfaenol. Mae'r tabl isod yn rhoi syniad o'r arbedion NIC blynyddol sydd ar gael i weithwyr sy'n gwneud cyfraniadau ar hyn o bryd o 9.8% i'r USS.

Cyflog Sylfaenol	Arbediad Blynyddol y Gweithiwr oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol (£)*
£15,000	£176.40
£20,000	£235.20
£25,000	£294
£30,000	£352.80
£35,000	£411.60
£40,000	£470.40
£45,000	£529.20

£50,000	£588.00
£55,000	£173.80
£60,000	£117.60

*Mae'r arbedion hyn wedi eu seilio ar gyfraddau Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar gyfer 2023/24

Mae arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol yn llai ar gyfer rhai ar gyflogau uwch oherwydd bod y gyfradd pan delir Cyfraniadau Yswiriant Gwladol yn gostwng o 12% i 2% ar gyfer enillion dros y Terfyn Enillion Uchaf ar gyfer Cyfraniadau Yswiriant Gwladol (£50,270 y flwyddyn ar gyfer 2023/24).

3. Ydw i'n gymwys i gymryd rhan ym Muddion Pensiynau Bangor?

Fel Aelod o Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS), rydych yn gymwys i gymryd rhan ym Muddion Pensiynau Bangor. Ni fyddwch yn gallu cymryd rhan ym Muddion Pensiynau Bangor pe bai eich Cyflog wedi'i Addasu yn dod yn is na'r Isafswm Cyflog Cenedlaethol, sef £10.42 yr awr o fis Ebrill 2023. Byddwn yn monitro lefelau cyflog ac yn rhoi gwybod i chi os ydych yn debygol o gael eich effeithio. Fodd bynnag, os yw eich amgylchiadau'n newid ac os ydych yn meddwl efallai eich bod yn dod dan y categori hwn, dylech gysylltu â'r Adran Adnoddau Dynol ar 01248 383865 neu â Rheolwr Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.

4. Sut mae gweithwyr newydd yn cael eu trin?

Caiff pob aelod newydd o staff eu cofrestru'n awtomatig i Gynllun Pensiynau'r Prifysgolion (USS) os ydynt yn bodloni'r meini prawf ar gyfer ymrestru'n awtomatig. Byddant hefyd yn cael eu cynnwys yn awtomatig yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor os ydynt yn cael eu penodi ar gytundeb oriau sefydlog am gyfnod o dri mis neu fwy, oni bai eu bod yn llenwi ffurflen i eithrio eu hunain o gynllun Buddion Pensiynau Bangor neu ein bod ni yn gweld y byddai'n anafanteisiol iddynt gymryd rhan.

5. Sut y bydd hyn yn effeithio ar fy nghyflog?

Drwy gynllun Buddion Pensiynau Bangor nid ydych chi yn talu cyfraniadau pensiwn gweithiwr yn syth o'ch cyflog. Yn hytrach, caiff eich Cyflog Sylfaenol ei ostwng yn ôl swm y cyfraniadau pensiwn y byddech wedi eu talu fel arfer i mewn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS). Gelwir y cyflog diwygiedig hwn yn Gyflog wedi'i Addasu. Yn gyfnewid am y gostyngiad hwn yn eich cyflog, mae'r Brifysgol yn gwneud cyfraniad cyflogwr cyfatebol ychwanegol i Gynllun Pensiynau'r Prifysgolion (USS). Gelwir hyn yn "Buddion Pensiynau Bangor".

Enghraifft 1

Mae'r enghraifft isod yn amlygu sefyllfa cyn ac ar ôl cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ar gyfer gweithiwr sy'n ennill £30,000 y flwyddyn ac sy'n cyfrannu £2,940 (sef 9.8% o Gyflog Sylfaenol) y flwyddyn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS). Dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor, mae Cyflog Sylfaenol y gweithiwr yn aros ar £30,000 er bod y swm a delir iddo drwy'r gyflogres er mwyn cyfrif am yr addasiad Cyfnewid Cyflog yn newid i £27,060

Cyn ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor		Ar ôl ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor	
Cyflog	£30,000	Cyflog	£30,000
Llai USS	(£2,940)	Ar ôl ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor	(£2,940)
		Cyflog wedi'i Addasu	£27,060
Llai Treth a Delir	(£2,898)	Llai Treth a Delir	(£2,898)

Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(£2,091.60)	Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(£1738.80)
Cyflog Net	£22,070.40	Cyflog Net	£22,423.20

Mae cyflog net y gweithiwr wedi cynyddu gan £352.80 y flwyddyn o 22,070,40 i £22,423.20. Mae cyfanswm y cyfraniadau i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) wedi parhau'r un fath. Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar dreth incwm a chyfraddau Cyfraniadau Yswiriant Gwladol 2023/24.

Enghraifft 2

Mae'r enghraifft isod yn amlgu sefyllfa cyn ac ar ôl cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ar gyfer gweithiwr sy'n ennill £50,000 y flwyddyn ac sy'n cyfrannu £4,900 (sef 9.8% o Gyflog Sylfaenol) y flwyddyn i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS). Dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor mae Cyflog Sylfaenol y gweithiwr yn aros ar £50,000 er bod y swm a delir iddo drwy'r gyflogres er mwyn cyfrif am yr addasiad ar gyfer cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn newid i £45,100.

Cyn ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor		Ar ôl ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor	
Cyflog	£50,000.00	Cyflog	£50,000.00
Llai USS	(£4,900)	Ar ôl ymuno â chynllun Buddion Pensiynau Bangor	(£4,900)
		Cyflog wedi'i Addasu	£45,100
Llai Treth a Delir	(£6,506)	Llai Treth a Delir	(£6,506)
Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(£4,491.60)	Llai Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y Gweithiwr	(£3,903.60)
Cyflog Net	£34,102.40	Cyflog Net	£34,690.40

Mae cyflog clir blynyddol y gweithiwr wedi cynyddu gan £588.00 o £34,102.40 i £34,690.40. Mae cyfanswm y cyfraniadau i Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) wedi parhau'r un fath. Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar dreth incwm a chyfraddau Cyfraniadau Yswiriant Gwladol 2023/24.

Cyfraniadau at Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) wedi mis Ebrill 2022

6. Sut y bydd fy nghyfraniadau'n cael eu trin os wyf yn ennill mwy na'r trothwy cyflog blynyddol?

Mae'r trothwy cyflog yn derfyn sy'n cael ei weithredu a'i ailbrisio bob blwyddyn gan yr USS. Telir holl gyfraniadau aelodau sy'n fwy na hyn i Adeiladwr Buddsoddiadau'r USS. Gall bob aelod ddefnyddio Adeiladwr Buddsoddiadau USS os dymunant. Bydd cyfraniadau ar gyflogau sy'n uwch na'r trothwy cyflog yn cael eu dyrannu i'ch cyfrif chi o fewn yr adran Adeiladu Buddsoddiadau yn unol â rheolau'r cynllun pensiwn.

7. Fedraf i wneud Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol ac a fydd y rhain yn cael eu cynnwys o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor?

Gallwch ddewis cyfrannu mwy i'ch cronfa pensiwn yn rhan o Gynllun Pensiwn y Prifysgolion a bydd y cyfraniadau ychwanegol yn mynd i mewn i'ch cyfrif Adeiladwr Buddsoddiadau (gweler cwestiwn 6). Bydd Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol yn cael eu seilio ar yr holl gyflog pensiynadwy h.y. uwch ben ac islaw'r trothwy cyflog.

Os ydych yn dewis gwneud rhagor o Gyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol, bydd modd i chi ddewis cynnwys y cyfraniadau hyn o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor (yn amodol ar y trothwyon sy'n cael eu hamlinellu yng nghwestiwn 20)

8. Beth sy'n digwydd os oes nifer o fuddion Cyfnewid Cyflog?

Mae'r Brifysgol yn cynnig nifer o fuddion gwirfoddol i staff o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor. Mae hyn yn cynnwys taliadau i feithrinfa Tir na nÓg, Cynllun Beicio i'r Gwaith, a'r gallu i brynu gwyliau ychwanegol. Bydd modd i chi gymryd rhan ym mhob un o'r buddion gwirfoddol hyn cyhyd ag nad yw hynny'n gostwng eich Cyflog wedi'i Addasu yn is na'r trothwyon a amlinellir yng Nghwestiwn 20).

9. Os cytunaf i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor, a fydd hynny yn effeithio ar unrhyw daliadau eraill?

Bydd unrhyw godiadau cyflog i'r dyfodol yn parhau i fod wedi'u seilio ar eich Cyflog Sylfaenol ac felly ni fydd cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio arnynt. Caiff pob un o'r buddion a gewch sy'n gysylltiedig â chyflog eu cyfrifo ar sail eich Cyflog Sylfaenol hefyd.

10. Os yw fy nghyflog yn cael ei leihau sut y bydd modd i mi wirio bod taliadau goramser ac ati wedi cael eu gweithio allan yn gywir a'u talu i mi?

Bydd eich slip cyflog yn dangos eich Cyflog Sylfaenol ac unrhyw lwfansau pensiynadwy eraill ynghyd â gostyngiad Buddion Pensiynau Bangor a fydd wedi'i labelu fel "Buddion Bangor - Pensiynau" a fydd yn ymddangos fel addasiad i'r cyflog gros, yn hytrach nag fel didyniad sy'n effeithio ar gyflog net.

11. A fydd Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar Dâl Rhiant (gan gynnwys tâl mamolaeth, tadolaeth, rhannu absenoldeb rhieni neu fabwysiadu)?

Yn ystod cyfnod o Absenoldeb Rhiant, byddwch yn parhau i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

Tâl Mamolaeth

Mae gan weithwyr sy'n cychwyn ar gyfnod o absenoldeb mamolaeth hawl i'r canlynol;

- Wyth wythnos gyntaf o absenoldeb ar gyflog llawn (mae hyn yn cynnwys unrhyw hawl i Dâl Mamolaeth Statudol sy'n daladwy yn ystod y cyfnod o wyth wythnos
- Deunaw wythnos nesaf o absenoldeb ar hanner cyflog ar ben Tâl Mamolaeth Statudol fel sy'n gymwys, a delir i'r graddau nad yw'n mynd dros drothwy cyflog llawn arferol.
- Y tair wythnos ar ddeg nesaf wedi'u talu ar gyfradd unffurf Tâl Mamolaeth Statudol, yn unol â hawl i hynny
- Hyd at dair wythnos ar ddeg arall yn ddi-dâl

Bydd eich Tâl Mamolaeth Statudol wedi'i seilio ar eich Cyflog wedi'i Addasu, ac felly bydd y Brifysgol yn 'ychwanegu' at eich tâl i'r lefel y byddech wedi'i dderbyn pe na byddech wedi cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor, i sicrhau nad ydych mewn gwaeth sefyllfa.

Bydd eich Tâl Mamolaeth wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol (cyn unrhyw ostyngiadau ar gyfer cynllun Buddion Pensiynau Bangor, talebau gofal plant neu feithrinfa). Byddwch yn parhau i gyfnewid cyflog wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol, cyhyd â bod eich Cyflog wedi'i Addasu ddim yn gostwng yn is na lefel y Tâl Mamolaeth Statudol. Pe deuid â'ch cyflog yn is na'r lefel angenrheidiol o dâl statudol byddai'r Addasiad Cyfnewid Cyflog ar gyfer Pensiwn yn stopio. Fodd bynnag, bydd y Brifysgol yn parhau i wneud yr un lefel o gyfraniadau pensiwn (gan gynnwys y rhai yr ymrwymwyd iddynt o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor) yn ystod cyfnodau o'r fath o absenoldeb gyda thâl.

Yn ystod cyfnodau lle byddwch yn derbyn Tâl Mamolaeth Statudol yn unig, ni fyddwch yn cyfnewid unrhyw gyflog; fodd bynnag, bydd y Brifysgol yn parhau i wneud cyfraniadau pensiwn wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol cyn yr Absenoldeb Mamolaeth.

Yn ystod cyfnodau o'r fath o absenoldeb heb dâl, bydd unrhyw gyfraniadau pensiwn yn peidio hyd nes i chi ddychwelyd i'r gwaith.

Absenoldeb Mabwysiadu

Mae'r rheolau cymhwyso ar gyfer Absenoldeb Mabwysiadu a Thâl Mabwysiadu yn gymhleth. Os ydych chi'n ystyried, neu'n mynd drwy leoliad mabwysiadu, cysylltwch â'r adran Adnoddau Dynol ar 01248 383865 i gael rhagor o gyngor. Fodd bynnag, bwriad y Brifysgol yw na fyddwch dan anfantais o ganlyniad i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

12. A fydd cymryd rhan yn effeithio ar Dâl Salwch Statudol?

Os ydych yn cael Tâl Salwch Galwedigaethol gan y Brifysgol bydd y gostyngiad o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn parhau i gael ei gymhwyso i'ch cyflog, cyhyd â bod gennych dâl anstatudol digonol.

Pe deuid â'ch cyflog yn is na'r lefel angenrheidiol o Dâl Salwch Statudol byddai'r addasiad o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn stopio.

Yn ystod cyfnod o absenoldeb salwch heb dâl, bydd unrhyw gyfraniadau pensiwn yn peidio hyd nes i chi ddychwelyd i'r gwaith. **Fy Mhensiwn**

13. A yw fy Nghyflog Pensiynadwy yn aros yr un fath?

Eich Cyflog Pensiynadwy yw eich Cyflog Sylfaenol ynghyd ag unrhyw symiau cytundebol eraill a ganiateir gan y Brifysgol (ac eithrio goramser digontract). Dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor bydd eich Cyflog Pensiynadwy yn parhau i fod wedi'i seilio ar eich Cyflog Sylfaenol.

14. Beth fydd yn digwydd i fy mhensiwn os byddaf yn rhoi'r gorau i weithio gyda'r Brifysgol ac yn gadael Cynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS)?

Os byddwch yn rhoi'r gorau i weithio gyda'r Brifysgol ac yn gadael Cynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) gyda mwy na dwy flynedd o wasanaeth ni fydd unrhyw newid. Bydd gennych ddewis rhwng pensiwn wedi'i ohirio neu werth trosglwyddo eich buddion wedi'u gohirio.

Yn achos rhai sy'n gadael y cynllun gyda llai na dwy flynedd o wasanaeth, os nad ydych yn cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor cewch ddewis cael ad-daliad o'ch cyfraniadau, llai'r didyniadau priodol, yn hytrach na buddion wedi eu gohirio neu drosglwyddiad. **Nid yw ad-daliad yn ddewis i aelodau Cynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) sy'n cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.**

Os byddwch yn gadael gyda llai na thri mis o wasanaeth, bydd gennych hawl i ad-daliad tybiannol o gyfraniadau sy'n gyfwerth â lefel y Cyfnewid Cyflog. Bydd hyn yn dileu unrhyw hawl i bensiwn wedi'i ohirio neu werth trosglwyddo.

15. Beth am Farwolaeth mewn Swydd a Phensiwn Priod?

Ni fydd y buddion hyn yn newid, a byddant yn parhau i fod wedi'u seilio ar eich Cyflog Sylfaenol.

16. *Fyddaf i'n dal i gael yr un pensiwn o Gynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) pan fyddaf i'n ymddeol os ydw i'n cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor?*

Byddwch. Mae eich pensiwn pan fyddwch yn ymddeol wedi'i seilio ar eich gwasanaeth yng Nghynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS) a'ch Cyflog Pensiynadwy. Ni fydd eich Cyflog Pensiynadwy'n newid.

17. A fydd Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar faint o ostyngiad yn y dreth yr ydwi i'n ei gael? Na, ni ddylai fod effaith ar faint o ostyngiad yn y dreth y byddwch yn ei gael.

18. A oes unrhyw amgylchiadau lle na fydd yn bosibl neu'n fanteisiol cymryd rhan?

Fel y manylir yng nghwestiwn 3 ni fyddwch yn gallu cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor pe bai eich Cyflog wedi'i Addasu'n gostwng yn is na'r Isafswm Cyflog Cenedlaethol neu'r Cyflog Byw Cenedlaethol.

Yn ogystal, pe bai eich enillion yn gostwng yn is na Throthwy Isaf Enillion Cyfraniadau Yswiriant Gwladol gallai hynny gael effaith negyddol ar eich gallu i hawlio budd-daliadau gan y wladwriaeth. Er mwyn sicrhau nad yw hyn yn digwydd mae Terfyn Diogelu Cyflog wedi cael ei sefydlu o fewn y gyflogres. Ni fyddwn, felly, yn trefnu i chi ymuno'n awtomatig â chynllun Buddion Pensiynau Bangor os yw eich enillion yn agos i'r Terfyn Diogelu Cyflog. Fodd bynnag, os dymunwch gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor bydd arnoch angen llenwi ffurflen ymuno sydd ar gael gan yr adran Adnoddau Dynol ar 01248 38 3865 neu drwy fynd i dudalennau'r adran Adnoddau Dynol ar y we.

Os, yng nghwrs y flwyddyn, y bydd eich cyflog misol wedi'i addasu yn gostwng yn is na'r Terfyn Diogelu Cyflog misol yn ystod y flwyddyn byddwch yn cael eich eithrio'n awtomatig o gynllun Buddion Pensiynau Bangor am weddill y flwyddyn. Bydd modd i chi ailasesu eich ymrestriad gyda chynllun Buddion Pensiynau Bangor ar 1 Awst, neu os daw unrhyw amgylchiadau na ellid eu rhagweld i'ch rhan (gweler cwestiwn 21).

Os nad oes gennych oriau sefydlog ni wneir trefniadau i chi ymuno'n awtomatig â chynllun Buddion Pensiynau Bangor. Os ydych yn dymuno cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor yna dylech gysylltu â'r Adran Adnoddau Dynol ar 01248 38 3856 neu â Rheolwr Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.

Sylwer: Os ydych yn cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ni fyddwch yn gymwys i gael ad-daliad o'ch cyfraniadau os ydych yn gadael y cynllun yn ystod eich dwy flynedd gyntaf o fod yn aelod.

19. Beth os ydwi i'n newid fy meddwl, neu fod fy amgylchiadau'n newid?

Os profwch unrhyw newidiadau nad oedd modd eu rhagweld yn eich amgylchiadau personol yna efallai y bydd modd i chi ddewis ymuno â/gadael cynllun Buddion Pensiynau Bangor (yn ôl disgrisiwn y Brifysgol).

20. Rydw i dros oedran pensiwn y wladwriaeth, ac felly ydwi i ddim yn talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol. Oes modd i mi gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor?

Os ydych chi dros oedran ymddeol y wladwriaeth ni fyddwch yn talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar eich cyflog ac o ganlyniad ni fyddwch yn gweld unrhyw newid yn eich cyflog clir drwy gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor. Fodd bynnag, mae'n parhau'n ofynnol i'r Brifysgol dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y cyflogwr ar y cyflog a gewch a thrwy hynny bydd y Brifysgol yn gwneud arbedion, a fydd yn helpu i leihau ei chostau a bydd yr arbedion a wneir yn cael eu defnyddio gan eich adran chi. Yn seiliedig ar hyn, cewch eich cofrestru'n awtomatig yn rhan o gynllun Buddion Pensiynau Bangor.

21. Rydw i'n talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y gyfradd is ar gyfer gwagedd priod. A fyddaf i'n cael budd o arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol?

Os ydych chi'n talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y gyfradd is ar gyfer gwagedd priod a gweddwon (mae hyn yn berthnasol i'r gweithwyr hynny a wnaeth y dewis hwn cyn 12 Mai 1977), rydych chi'n talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar gyfradd is o 5.85% (yn hytrach na 12%) ar enillion rhwng £183.01 a £962 yr wythnos (rhwng £9,516.52 a £50,024 y flwyddyn).

Byddwch yn dal i wneud arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol wrth gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ond bydd eich arbedion wedi eu seilio ar y cyfraddau hyn yn hytrach na'r symiau y cyfeirir atynt mewn manau eraill yn y ddogfen hon.

22. Rydw i yn iau nac 21 oed. A allaf gymryd rhan?

Gellwch. Mae hyn er nad yw'n ofynnol i'r Brifysgol dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y £50,024 cyntaf o enillion blynyddol ar gyfer gweithwyr o dan 21 oed, felly nid yw hi'n cael dim arbedion o hynny. Gan ei bod yn parhau'n ofynnol i chi dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol y gweithiwr, byddwch chi yn parhau i wneud arbediad o ganlyniad i gymryd rhan.

23. Prentis ydw i ac rwy'n iau na 25 oed. A allaf gymryd rhan?

Gellwch. Nid yw hi bellach yn ofynnol i gyflogwyr prentisiaid o dan 25 oed dalu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ar y £50,024 cyntaf o enillion blynyddol prentisiaid. Mae hyn yn golygu, er na fydd y Brifysgol yn gwneud unrhyw arbedion o hynny o dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor ar gyfer gweithwyr o'r fath, mae'r prentisiaid eu hunain yn talu Cyfraniadau Yswiriant Gwladol ac felly fe fyddwch chi yn gwneud arbediad.

Materion eraill

24. A fydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar fy Nghredydau Treth?

Na fydd. Ni fydd cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor ar ei ben ei hun yn effeithio ar unrhyw Gredydau Treth Refeniw a Thollau Ei Mawrhydi gan eu bod yn seiliedig ar eich cyflog wedi ei addasu

25. A fydd Buddion Pensiynau Bangor yn effeithio ar fy nhaliadau mewn perthynas â Chynhالياeth Plant / i'r Asiantaeth Cynnal Plant?

Gallwch wneud taliadau naill ai i'r Asiantaeth Cynnal Plant neu mewn perthynas â Chynhالياeth Plant. Mae pa daliadau yr ydych yn eu gwneud yn dibynnu ar bryd y dechreuodd y trefniant.

Yr Asiantaeth Cynnal Plant - Caiff taliadau i'r Asiantaeth Cynnal Plant eu cyfrifo ar eich cyflog clir ar ôl didynnu treth a Chyfraniadau Yswiriant Gwladol. O ganlyniad i'r arbedion y byddwch yn eu gwneud drwy Aberthu Cyflog ar gyfer Pensiwn bydd eich incwm net yn cynyddu ac felly efallai y bydd eich taliadau i'r Asiantaeth Cynnal Plant yn cynyddu mymryn o ganlyniad. Dylech roi gwybod i'r Asiantaeth Cynnal Plant am y newid yn eich incwm net ar unwaith. Cewch fanylion cyswllt yr Asiantaeth Cynnal Plant a rhagor o fanylion o wefan yr Asiantaeth Cynnal Plant ar www.csa.gov.uk.

Cynhالياeth Plant - Mae taliadau mewn perthynas â Chynhالياeth Plant yn cael eu cyfrifo ar gyflog trethadwy cyn treth a Chyfraniadau Yswiriant Gwladol ond ar ôl lefel gros cyfraniadau pensiwn personol (gan gynnwys unrhyw ostyngiadau yn y dreth). Felly, gan fod eich cyflog yn cael ei leihau gan lefel gros cyfraniadau pensiwn

personol, ni fydd hyn yn cael unrhyw effaith ar sut y caiff taliadau eu cyfrifo gan y Gwasanaeth Cynhaliath Plant.

26. A effeithir ar fy ad-daliadau benthyciad myfyriwr?

Os ydych yn ad-dalu benthyciad myfyriwr a drefnwyd gyda'r Cwmni Benthyciadau i Fyfyriwr, efallai y bydd eich ad-daliadau benthyciad myfyriwr yn cael eu gostwng fymryn o ganlyniad i gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor. Mae hyn oherwydd y caiff eich ad-daliadau eu cyfrifo ar eich enillion gros a fydd yn llai dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor drwy'r trefniant Cyfnewid Cyflog.

27. Beth os ydw i'n gofyn am eirda er mwyn cael morgais neu fenthyciad?

Byddwn yn dweud wrth fenthyciwr am eich Cyflog Sylfaenol, sef eich cyflog cyn unrhyw ostyngiad dan gynllun Buddion Pensiynau Bangor neu unrhyw gynlluniau Cyfnewid Cyflog eraill, ac am eich Cyflog wedi'i Addasu, sef eich cyflog ar ôl unrhyw ostyngiadau ar gyfer cynllun Buddion Pensiynau Bangor neu drefniadau Cyfnewid Cyflog eraill. Golyga hyn na ddylai cynllun Buddion Pensiynau Bangor gael effaith niweidiol ar eich gallu i gymhwyso am forgais neu fenthyciad arall.

Beth i'w wneud nawr

28. Beth os nad ydw i eisiau cymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor?

Gallwch ofyn am ffurflen dewis eithrio o gynllun Buddion Pensiynau Bangor gan yr adran Adnoddau Dynol ar 01248 383865 neu drwy ymweld â thudalennau gwe'r adran Adnoddau Dynol.

Mae dewis eithrio o gynllun Buddion Pensiynau Bangor yn golygu y byddwch yn parhau i gymryd rhan yng Nghynllun Pensiwn y Prifysgolion ond ni fyddwch yn gallu manteisio ar yr arbedion oddi ar Gyfraniadau Yswiriant Gwladol sy'n arwain at y cynnydd yn eich cyflog clir a fyddai'n bosibl drwy gymryd rhan yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

29. Oes rhaid i mi wneud unrhyw beth er mwyn cymryd rhan, e.e. llofnodi unrhyw ffurflenni?

Nac oes. Nid oes angen i chi wneud unrhyw beth oherwydd fe gewch eich cynnwys yn awtomatig yng nghynllun Buddion Pensiynau Bangor.

30. Am ba hyd fydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn para?

Bydd cynllun Buddion Pensiynau Bangor yn parhau i redeg am gyfnod amhenodol, heblaw na fydd mwyach yn fuddiol i'r gweithwyr na'r Brifysgol, ac os digwydd hynny mae'r Brifysgol yn cadw'r hawl i gymryd cyfraniadau fel didyniadau o gyflog. Yn y cyfamser, byddwch wedi cael budd o gynnydd yn eich cyflog clir (mewn cymhariaeth â gwneud cyfraniadau fel didyniadau o gyflog).

31. Pwy fedraf eu holi os oes gennyf ragor o gwestiynau?

Os oes gennych ragor o gwestiynau, ewch i dudalennau gwe'r adran Adnoddau Dynol ar y Fewnrwyd, cysylltwch â'r adran Adnoddau Dynol yn uniongyrchol ar 01248 383865, neu â Rheolwr Pensiynau'r Brifysgol ar 01248 383261.