

PRIFYSGOL BANGOR
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Dylid cynnwys Aseiad Effaith Cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol¹ er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchoddedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPIAU CYDRADDOLDEB:

Oedran	Anabledd	Ailddynodi gender	Beichiogrwydd a mamolaeth	Iaith Gymraeg
Hil	Crefydd a chred	Rhyw	Cyfeiriadedd rhywiol	Math o Gontract
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Enw neu deitl y polisi: -

Cod Ymarfer 04: Cod Ymarfer ar Addysg, Gwybodaeth a Chyfarwyddyd Gyrfaol

¹ Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

Gwybodaeth am y polisi:	
Beth yw diben y polisi?	Mae'r Cod hwn yn amlinellu'r ddarpariaeth cyfarwyddyd gyrfa sydd ar gael i fyfyrwyr.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Myfyrwyr
Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Blaenoriaeth Strategol 1: "Addysg a Phrofiad Rhagorol i Fyfyrwyr"
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Myfyrwyr Staff
A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Caiff
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Myfyrwyr

A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Mae'r cod hwn yn amlinellu'r ddarpariaeth cyfarwyddyd gyrfa sydd ar gael i bawb myfyrwyr.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Bwriad y cod ymarfer yw sicrhau bod gan bob parti gyfle cyfartal.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Efo cyflogwyr a phartneriaid allanol.

Monitro	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi?	Mae data defnyddwyr gwasanaeth o'r Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd yn ein galluogi i fonitro pa mor effeithiol yw'r polisi i gyfarfod anghenion myfyrwyr.

Ymgynghori	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r cod hon.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol bob blwyddyn a chedwir cofnod ohonynt.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Ymgynghorwyd â rhanddeiliaid allweddol er mwyn gwneud y cod yn fwy hygyrch i ddefnyddwyr. Mae gan y cod gylch adolygu sefydlog lle caiff datblygiadau eu cynnwys.

Gweithredu	
Sut y gweithredir y polisi?	Bydd y cod ar gael ar-lein yn www.bangor.ac.uk a hefyd ar ffurf brintiedig ar gais.
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Y Gwasanaethau Myfyrwyr sy'n gyfrifol am reoli'r weithdrefn.

Monitro	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae'r Strategaeth Profiad Myfyrwyr yn cynnal gwerthusiad rheolaidd o wasanaethau CEIG craidd gyda dyddiad defnyddio'r gwasanaeth, mesurau effaith ac adborth cleientiaid yn cael eu hadrodd i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Myfyrwyr i'w cynnwys yn adroddiad blynyddol y Gwasanaeth Myfyrwyr a gyflwynir yn y Senedd a'r Grŵp Strategaeth Profiad Myfyrwyr. Adroddir yn flynyddol ar wasanaethau a darpariaeth CEIG yn erbyn targedau a osodir gan Gynllun Ffioedd a Mynediad HEFCW y brifysgol.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Mae'r cod ymarfer hon ar gylch adolygu 3 blynedd, ond caiff ei phrofi bob tro y caiff ei defnyddio.

Goblygiadau o ran adnoddau	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (gan gynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn?	Mae adnoddau ar-lein yn cael eu datblygu a byddant ar gael yn www.bangor.ac.uk

ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU	
3 blynedd	
ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD	
Maria Lorenzini	25 Mawrth 2020