Diwygiad Awst 2019

PRIFYSGOL BANGOR
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Dylid cynnwys asesiad effaith cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol[1] er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchodedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPIAU CYDRADDOLDEB:

Oedran	**Anabledd**	**Ailddynodi gender**	**Beichiogrwydd a mamolaeth**	**Yr iaith Gymraeg**
Hil	**Crefydd a chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd rhywiol**	Math o gontract
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae’n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Enw neu deitl y polisi: -

Cod Ymarfer 09: Y Polisi a'r Cod Ymarfer ar Recriwtio a Derbyniadau Myfyrwyr (Polisi Derbyniadau)

[1] Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

Gwybodaeth am y Polisi:	
Beth yw pwrpas y Polisi?	Nod Prifysgol Bangor yw rhoi profiad cadarnhaol i bawb sy'n gwneud ymholiadau ynglŷn ag astudio yn y brifysgol a/neu'n gwneud cais am le ar gwrs yn y brifysgol. Pwrpas y cod ymarfer hwn felly, yw nodi safbwynt y brifysgol ynglŷn â materion allweddol sy'n ymwneud â recriwtio, dethol a derbyn myfyrwyr yn y brifysgol. Mae hefyd yn disgrifio'r egwyddorion a'r prosesau a ddefnyddir gan y brifysgol wrth recriwtio, dethol a derbyn myfyrwyr newydd. O'r herwydd, y ddogfen hon yw'r polisi cyffredinol ar recriwtio, dethol a derbyn ym Mhrifysgol Bangor.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Derbyniadau
Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein cenhadaeth: "profiad cynhwysol". Ein gwerthoedd: "amgylchedd diogel, croesawgar a chynhwysol".
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Timau recriwtio canolog. Tîm/staff derbyn canolog. Staff timau recriwtio a derbyn ysgolion/colegau.
A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Caiff.
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Ymholwyr. Ymgeiswyr.

A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Pwrpas y cod ymarfer yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i ymholwyr ac ymgeiswyr.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Mae'r brifysgol wedi ymrwymo i ddarparu cyfle cyfartal i bob ymgeisydd, myfyriwr ac aelod staff, waeth beth eu hoedran, anabledd, ethnigrwydd, rhyw, crefydd, cred neu gyfeiriadedd

	rhywiol. Felly dylid darllen y cod ymarfer hwn ar y cyd â pholisi cydraddoldeb y brifysgol (https://www.bangor.ac.uk/humanresources/equalitydiversity/EqualityPolicyStatement.php.en).
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Mae'r cod ymarfer yn dilyn canllawiau arfer da'r SPA a'i nod yw gwella gwasanaethau a phrofiad ymholwyr/ymgeiswyr. Caiff derbyniadau eu hadolygu'n gyson ac yn eu cyd-destun ac mae'r cod ymarfer yn anelu at sicrhau bod grwpiau gwarchodedig a/neu grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn cael ystyriaeth ddyledus a/neu gefnogaeth/ arweiniad ychwanegol lle bo hynny'n briodol, e.e. myfyrwyr hŷn, ymadawyr gofal, ffoaduriaid, myfyrwyr ag anghenion cymorth ychwanegol, ymgeiswyr o gefndir dan anfantais (ardaloedd cod post POLAR), etc.

Monitro	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael yn gefn i'r polisi?	Gellir dod o hyd i ddata meintiol yn seiliedig ar ystadegau dienw am ymgeiswyr sydd ar gadw gan Brifysgol Bangor a/neu UCAS i lywio trafodaethau/penderfyniadau os oes angen. Cefnogir y cod ymarfer gan drefn gwynion i ymholwyr/ymgeiswyr i dderbyn a rheoli unrhyw faterion ansoddol. Caiff unrhyw gwynion a'u hymdriniaeth eu hadolygu a chaiff canfyddiadau/argymhellion eu bwydo i'r grwpiau tasg perthnasol i'w gweithredu os oes angen.

Ymgynghori	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Mae'r Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyn yn gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r cod ymarfer hwn.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd o randdeiliaid allweddol (sy'n ffurfio'r Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyn) trwy gydol y flwyddyn a chedwir cofnodion. Gall unrhyw aelod staff dynnu sylw at faterion ac awgrymu newidiadau i'r cod ymarfer yn y Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyn.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Caiff materion a godir yn y Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyn eu cynnwys mewn diweddariadau drafft ac yna cânt eu hystyried yn ffurfiol at ddiben diweddaru/diwygio'r cod ymarfer i'w gymeradwyo gan y Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyn.

Gweithredu	
Sut gweithredir y polisi?	Mae'r Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyn yn gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r cod ymarfer hwn. Mae'r cod ymarfer ar gael ar-lein yn www.bangor.ac.uk a hefyd ar ffurf brintiedig neu fformatau eraill ar gais.
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Pennaeth Derbyniadau sy'n gyfrifol am reoli'r cod ymarfer.

Diwygiad Awst 2019

Monitro	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Monitro ac adrodd parhaus i'r Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyn i sicrhau effeithiolrwydd a nodi unrhyw faterion sydd angen sylw/camau gweithredu.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro’r polisi?	Y Grŵp Tasg Recriwtio a Derbyniadau
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw’n cyrraedd ei nod a’i amcanion?	Mae'r cod ymarfer hwn ar gylch adolygu blynyddol, ond caiff ei brofi bob tro y caiff ei ddefnyddio.

Y goblygiadau o ran adnoddau	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro’r polisi hwn?	Mae canllawiau arfer da'r SPA yn disgwyl bod holl staff y brifysgol yn gyfarwydd â'r cod ymarfer. Dylai'r rhai sy'n newydd i'r maes recriwtio a/neu dderbyniadau, yn ganolog neu ar lefel coleg/ysgol gael cyfarwyddyd i ymgyfarwyddo â'r cod ymarfer.
Beth yw’r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu’r polisi hwn?	Mae adnoddau ar-lein yn cael eu datblygu a byddant ar gael yn www.bangor.ac.uk

ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU	
Bob blwyddyn - Adolygiad nesaf mis Mai 2020	
ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD	
Gaynor Mew	30 Awst 2019