Adolygiad Mawrth 2020

PRIFYSGOL BANGOR
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Dylid cynnwys asesiad effaith cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisïau newydd, adolygu polisïau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchodedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPIAU CYDRADDOLDEB:

Oedran	**Anabledd**	**Ailddynodi gender**	**Beichiogrwydd a mamolaeth**	**Yr iaith Gymraeg**
Hil	**Crefydd a chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd rhywiol**	**Math o gontract**
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae’n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Enw neu deitl y polisi: -

Cod Ymarfer 14 - Darpariaeth Heb Gymhwyster

Adolygiad Mawrth 2020

Gwybodaeth am y polisi:	
Beth yw pwrpas y polisi?	Mae'r Cod Ymarfer hwn yn berthnasol i bob gweithgaredd addysgol a gynhelir gan y brifysgol nad yw'n arwain at gwblhau cymhwyster penodol gan y brifysgol.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Gweinyddu Myfyrwyr.
Sut y mae'r polisi'n gysylltiedig â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein cenhadaeth: "profiad cynhwysol". Ein gwerthoedd: "amgylchedd diogel, croesawgar a chynhwysol".
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Myfyrwyr sy'n gwneud gweithgareddau addysgol a gynhelir gan y brifysgol nad ydynt yn arwain at gwblhau cymhwyster penodol gan y brifysgol.
A fydd y polisi yn cael ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Bydd.
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Myfyrwyr sy'n gwneud gweithgareddau addysgol a gynhelir gan y brifysgol nad ydynt yn arwain at gwblhau cymhwyster penodol gan y brifysgol.

A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Pwrpas y Cod yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson wedi ei sefydlu ar gyfer y rhai sy'n ymgymryd â gweithgareddau addysgol nad ydynt yn arwain at gwblhau cymhwyster prifysgol.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Bwriad y cod yw sicrhau cydraddoldeb ar draws maes darpariaeth heb gymhwyster.

Adolygiad Mawrth 2020

Monitro	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael yn gefn i'r polisi?	

Ymgynghori	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r cod hwn.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol bob blwyddyn a chedwir cofnod ohonynt. Gall unrhyw aelod staff neu fyfyriwr awgrymu newidiadau i'r cod trwy'r Cynorthwyydd Cydymffurfio a Rheoliadau.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Ymgynghorwyd â'r rhanddeiliaid allweddol er mwyn gwneud y cod yn fwy hygyrch i'r defnyddwyr. Mae gan y cod gylch adolygu sefydlog lle caiff datblygiadau eu nodi.

Gweithredu	
Sut y gweithredir y polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r cod hwn. Bydd y weithdrefn ar gael ar-lein yn www.bangor.ac.uk a hefyd ar ffurf brintiedig ar gais. Hysbysir staff trwy e-bost pan wneir newidiadau.
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r polisi?	Y Pennaeth Gweinyddu Myfyrwyr sy'n gyfrifol am reoli'r rheoliad.

Adolygiad Mawrth 2020

Monitro	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae monitro parhaus ac adroddiadau i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn rhan o galendr blynyddol y brifysgol.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Adolygir y cod hwn bob blwyddyn.

Goblygiadau o ran adnoddau	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	Mae Fframwaith Arfer Da Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol yn disgwyl bod holl staff y brifysgol yn gyfarwydd â'r cod.
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn	

ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU	
3 blynedd	
ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD	
Sue Peet	31 Mawrth 2020