Diweddariad Awst 2020

PRIFYSGOL BANGOR
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Dylid cynnwys Asesiad Effaith Cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol[1] er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchodedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPIAU CYDRADDOLDEB:

Oedran	**Anabledd**	**Ailddynodi gender**	**Beichiogrwydd a mamolaeth**	**Iaith Gymraeg**
Hil	**Crefydd a chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd rhywiol**	**Math o Gontract**
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Enw neu deitl y polisi: -

Cod Ymarfer 12: Cod Ymarfer ar gyfer Darpariaeth ar y Cyd

---

[1] Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

Diweddariad Awst 2020

Gwybodaeth am y polisi:	
Beth yw diben y polisi?	Diffinio cod ymarfer y brifysgol ar gyfer partneriaethau addysgu cydweithredol gan gynnwys rhai ôl-radd ymchwil.
Pwy sy’n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Sicrhau Ansawdd a Dilysu.
Beth yw cysylltiad y polisi â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Ein blaenoriaeth strategol 3: 'prifysgol ryngwladol i'r rhanbarth' a gweithio mewn partneriaeth.
Pa grwpiau sy’n rhanddeiliaid yn y polisi?	Staff Partneriaid allanol.
A gaiff y polisi ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Caiff
Nodwch y grwpiau y mae’r polisi’n berthnasol iddynt.	Staff Partneriaid allanol.

A roddwyd ystyriaeth i’r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)	
A allai unrhyw elfennau o’r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny’n uniongyrchol neu’n anuniongyrchol?	Na allai.
A ellid defnyddio’r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Ystyrir cyfle cyfartal fel rhan o'r broses o wneud trefniadau cydweithredol.
A ellid defnyddio’r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Mae'r cod ymarfer yn gofyn bod cefnogaeth ddogfennol ar gyfer trefniant cydweithredol yn cynnwys polisïau'r sefydliad partner sy'n ymwneud â chyfle cyfartal ac amrywiaeth.

Diweddariad Awst 2020

Monitro	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael i gyfrannu at y polisi?	Cofnodion myfyrwyr.

Ymgynghori	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio’r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r cod hwn.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	

Gweithredu	
Sut y gweithredir y polisi?	Mae'r cod ymarfer yn rhan o ofynion cyfreithiol ac arfer gorau wrth ymrwymo i bartneriaeth â sefydliad arall.
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu’r polisi?	Y Pennaeth Sicrhau Ansawdd a Dilysu sy'n gyfrifol am reoli'r cod.

Diweddariad Awst 2020

Monitro	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae monitro parhaus ac adroddiadau i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn rhan o galendr blynyddol y brifysgol.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro’r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw’n cyrraedd ei nod a’i amcanion?	Mae'r cod ymarfer hon ar gylch adolygu 3 blynedd, ond caiff ei phrofi bob tro y caiff ei defnyddio.

Goblygiadau o ran adnoddau	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro’r polisi hwn?	Amh
Beth yw’r goblygiadau eraill o ran adnoddau (gan gynnwys amser a baich gwaith) o weithredu’r polisi hwn?	Mae gweithredu'n dod o dan drefniadau diwydrwydd dyladwy y mae'n rhaid i'r brifysgol eu cyflawni cyn ymrwymo i bartneriaethau cydweithredol.

ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU	
3 blynedd	
ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD	
Myfanwy Davies	18 Awst 2020