Adolygiad Ebrill 2020

PRIFYSGOL BANGOR
ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB

Dylid cynnwys asesiad effaith cydraddoldeb fel rhan hanfodol o'r broses o ddatblygu polisiau newydd, adolygu polisiau a gwneud penderfyniadau strategol a gweithrediadol[1] er mwyn sicrhau y dileeir unrhyw anghydraddoldeb a gwahaniaethu neu y rhoddir sylw iddynt cyn gynted â phosib.

Mae'r rhestr wirio hon yn rhan o ddull y brifysgol o ymdrin ag asesu effaith cydraddoldeb a dylid ei defnyddio i asesu effaith y polisi ar grwpiau sydd â nodweddion gwarchodedig fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

GRWPIAU CYDRADDOLDEB:

Oedran	**Anabledd**	**Ailddynodi gender**	**Beichiogrwydd a mamolaeth**	**Yr iaith Gymraeg**
Hil	**Crefydd a chred**	**Rhyw**	**Cyfeiriadedd rhywiol**	**Math o gontract**
Priodas a phartneriaeth sifil				

Sylwer - Mae'n ymarfer da ystyried materion sy'n ymwneud â'r Gymraeg a math o gontract er bod y meysydd hynny dan ddeddfwriaeth wahanol i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Enw neu deitl y polisi: -

Gweithdrefn 06: Trefn Terfynu Astudiaethau

[1] Er y defnyddir y gair POLISI yn y templed hwn, dylid ei newid i STRATEGAETH/PENDERFYNIAD GWEITHREDIADOL fel bo'n briodol

Gwybodaeth am y polisi:	
Beth yw pwrpas y polisi?	Mae'r Weithdrefn hon yn amlinellu'r seiliau a'r broses lle bydd y Brifysgol yn ystyried terfynu astudiaethau myfyriwr.
Pwy sy'n gyfrifol am y polisi?	Pennaeth Llywodraethu a Chydymffurfio.
Sut y mae'r polisi'n gysylltiedig â blaenoriaethau strategol y brifysgol?	Blaenoriaeth Strategol 1: "Addysg Ardderchog"
Pa grwpiau sy'n rhanddeiliaid yn y polisi?	Myfyrwyr. Staff.
A fydd y polisi yn cael ei ddefnyddio yn yr un modd ym mhob maes yn y brifysgol?	Bydd.
Nodwch y grwpiau y mae'r polisi'n berthnasol iddynt.	Myfyrwyr.

A roddwyd ystyriaeth i'r materion canlynol? (un o ofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus)	
A allai unrhyw elfennau o'r polisi fod yn wahaniaethol, boed hynny'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol?	Pwrpas y weithdrefn yw sicrhau bod proses deg, dryloyw a chyson ar waith i derfynu astudiaethau myfyriwr, sy'n benderfyniad difrifol iawn i'r Brifysgol ei wneud.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal?	Bwriad y weithdrefn yw sicrhau bod myfyrwyr yn cael cyfle cyfartal i gael mynediad at gyngor ac arweiniad sy'n arwain at y penderfyniad hwn, ynghyd â chyfle cyfartal i herio unrhyw benderfyniad ac i gael eu cynrychioli. Bydd amgylchiadau lliniarol hefyd yn cael eu hystyried.
A ellid defnyddio'r polisi i hyrwyddo perthynas dda rhwng pobl?	Gellid, ymhlith y gymuned myfyrwyr, gan ddangos triniaeth gyfartal i bawb.

Monitro	
Pa ddata meintiol neu ansoddol sydd ar gael yn gefn i'r polisi?	Rhaid i ysgolion ddogfennu cynnydd myfyrwyr a thrafodaethau cysylltiedig. Mae cyfarfodydd Paneli Ymchwilio hefyd wedi'u dogfennu. Gellir dadansoddi'r rhain ar gyfer tueddiadau.

Ymgynghori	
Pa grwpiau yr ymgynghorwyd â hwy wrth ddrafftio’r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd sy'n gyfrifol am gymeradwyo a diwygio'r weithdrefn hon.
Sut y cynhaliwyd yr ymgynghoriad?	Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd gyda'r rhanddeiliaid allweddol bob blwyddyn a chedwir cofnod ohonynt.
Sut mae ymgynghori wedi cyfrannu at ddatblygu'r polisi?	Mae ymgynghori â rhanddeiliaid allweddol wedi gwella proses y weithdrefn hon.

Gweithredu	
Sut y gweithredir y polisi?	Mae ysgolion a cholegau yn cyfeirio at y weithdrefn hon wrth ystyried cynnydd myfyrwyr. Bydd y weithdrefn ar gael ar-lein yn www.bangor.ac.uk a hefyd ar ffurf brintiedig ar gais.
Pwy fydd yn gyfrifol am weithredu’r polisi?	Mae'r Pennaeth Llywodraethu a Chydymffurfio'n gyfrifol am sicrhau bod gweithrediad y weithdrefn yn unol â'r hyn a nodir yn y ddogfen. Goruchwylir hyn gan Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.

Adolygiad Ebrill 2020

Monitro	
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau ei fod yn cyrraedd ei nod?	Mae monitro parhaus ac adroddiadau i Bwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd yn rhan o galendr blynyddol y brifysgol.
Pwy fydd yn gyfrifol am fonitro'r polisi?	Pwyllgor Rheoliadau ac Achosion Arbennig y Senedd.
Sut caiff y polisi ei fonitro er mwyn sicrhau na wnaiff roi grwpiau penodol dan anfantais?	Caiff unrhyw faterion cydraddoldeb sy'n codi eu harchwilio a rhaid gwneud unrhyw addasiadau rhesymol.
Pryd caiff y polisi ei adolygu i ganfod a yw'n cyrraedd ei nod a'i amcanion?	Mae'r weithdrefn hon ar gylch adolygu 3 blynedd, ond caiff ei phrofi bob tro y caiff ei defnyddio.

Goblygiadau o ran adnoddau	
Hyfforddiant – a oes unrhyw ofynion hyfforddi'n gysylltiedig â datblygu, gweithredu neu fonitro'r polisi hwn?	
Beth yw'r goblygiadau eraill o ran adnoddau (yn cynnwys amser a baich gwaith) o weithredu'r polisi hwn?	Gweinyddiaeth yn dilyn unrhyw derfynu astudiaethau a chysylltu â'r Swyddfa Gartref ar gyfer myfyrwyr rhyngwladol.

ARGYMHELLION A DYDDIAD ADOLYGU	
3 blynedd	
ASESIAD EFFAITH – LLOFNOD A DYDDIAD	
Gwenan Hine	7 Ebrill 2020